

В предлагаемом Кодексе корпоративной культуры описаны правила и нормы поведения, которые рекомендованы для сотрудников Компании.

Кодекс содержит также обращение президента компании к сотрудникам. Политика Компании гарантирует справедливое и уважительное отношение к каждому сотруднику, независимо от занимаемой должности

В документе описаны гарантии компании для своих сотрудников, корпоративные праздники, представлена информация о требованиях компании к сотрудникам, правила поведения в компании, нормы внешнего вида сотрудника, определено рабочее время и время отдыха, правила приема на работу и внутренней ротации, предоставление материальной помощи, отпусков, прописаны положения о вознаграждении, премировании и компенсациях.

Для поддержания корпоративной культуры в Компании используются следующие методы:

- поведение высшего руководства и линейных менеджеров, задающее пример сотрудникам и демонстрирующее конкретные элементы корпоративной культуры;
- открытое использование системы оценки и стимулирования персонала;
- разработка системы критериев внутриорганизационного продвижения;
- обучение новых сотрудников традиционному для Компании поведению;
- внедрение корпоративных символов и традиций.

[Скачать Кодекс корпоративной культуры](#) (118 Кб)